

99071008261000

Meldung von Änderungen des Personals in einer Kindertageseinrichtung Entgegennahme

Heruntergeladen am 15.06.2025

<https://fimportal.de/xzufi-services/S1000020010000011900/S100002>

Modul	Sachverhalt
Leistungsschlüssel	99071008261000
Leistungsbezeichnung I	Meldung von Änderungen des Personals in einer Kindertageseinrichtung Entgegennahme
Leistungsbezeichnung II	Änderungen des Personals in einer Kindertageseinrichtung melden
Typisierung	3a - Bundesaufsichtsverwaltung: Regelung, Land: Vollzug
Quellredaktion	Hamburg
Freigabestatus Katalog	unbestimmter Freigabestatus
Freigabestatus Bibliothek	unbestimmter Freigabestatus
Begriffe im Kontext	Kindertagesstätte, KiTa, Kindertageseinrichtung, Personaländerung, Personalmeldung, Meldung Erziehungspersonal, Ganztagesbetreuung an Schulen
Leistungstyp	

Modul	Sachverhalt
Leistungsgruppierung	
Verrichtungskennung	
SDG-Informationsbereich	
Lagen Portalverbund	
Einheitlicher Ansprechpartner	Nein
Fachlich freigegeben am	27.06.2022
Fachlich freigegeben durch	Kita-Aufsicht
Handlungsgrundlage	<ul style="list-style-type: none"> • [§ 47 Sozialgesetzbuch - Achtes Buch (SGB VIII)](https://www.gesetze-im-internet.de/sgb_8/_47.html) • [Landesrahmenvertrag Kinderbetreuung in Tageseinrichtungen](https://www.hamburg.de/contentblob/1830150/b8337d215892d2861e954709450630ca/data/landesrahmenvertrag-neu.pdf) • [Landesrahmenvertrag Ganztägige Bildung und Betreuung an Schulen in Kooperation mit Trägern der Kinder und Jugendhilfe](https://www.hamburg.de/contentblob/3293528/8ad7a239ecd37066d4ffc180ba2e6537/data/gbs-landesrahmenvertrag.pdf) • [Erziehungspersonal in Kitas und der Ganztägigen Bildung und Betreuung an Schulen (Positivliste)](https://www.hamburg.de/contentblob/14929010/f058756fb7fcc9ccc5f090d97f36a748/data/positivliste-040121.pdf) • [Eckpunkte für eine befristete Öffnung des Berufsfeldes Kita für eine zusätzliche Personalgruppe (Eckpunktepapier)](https://www.hamburg.de/contentblob/11545784/0d4ee20a65a72312f763a3e1a6daab51/data/beschluss-vertragskommission-kita-2018-04-18.pdf)
Teaser	Wenn Sie eine Personalveränderung in einer Kindertageseinrichtung oder für eine Ganztägige Bildung und Betreuung an Schulen (GBS) vornehmen möchten, müssen Sie das nach erfolgter Beschäftigungsaufnahme der zuständigen Aufsichtsbehörde unverzüglich melden.

Modul	Sachverhalt
Volltext	<ul style="list-style-type: none"> • Sie müssen als Träger einer Kindertageseinrichtung oder als Träger einer Ganztägige Bildung und Betreuung an Schulen, eine Personalveränderung der zuständigen Stelle melden. • Es werden folgende Ereignisse unter Personalveränderungen gezahlt: <ul style="list-style-type: none"> • Eintritt in ein Beschäftigungsverhältnis • Austritt aus einem Beschäftigungsverhältnis • Wechsel der Arbeitsstätte innerhalb eines Kindertagesstätte (KiTa)-Trägers oder GBS-Trägers • nach abgeschlossener Ausbildung als erziehende Person • bei Tätigkeitsaufnahme von Auszubildenden für eine Berufsausbildung als erziehende Person • Einstellung von Quereinsteigenden mit den in der Positivliste und dem Eckpunktepapier „Eckpunkte für eine befristete Öffnung des Berufsfeldes Kita für eine zusätzliche Personalgruppe“ definierten Berufs- oder Studienabschlüssen. Zum Beispiel: Hochschulabsolventen mit Fach Padagogik, Logopäden / -innen mit Nachqualifizierung in Padagogik • mit einer Ausnahmegenehmigung durch die Sozialbehörde • Allgemein müssen Sie beachten, dass die Meldung für alle Personen gilt, die mit oder am Kind arbeiten.
Erforderliche Unterlagen	Keine
Voraussetzungen	Sie haben als Träger eine Betriebserlaubnis für die Kindertageseinrichtung.
Kosten	Gebühr: Es fallen keine Kosten an
Verfahrensablauf	Sie können die Meldung schriftlich oder mit dem Online Dienst erstellen. Die Abläufe unterscheiden sich in der Zuständigkeitsfindung.

Modul

Sachverhalt

Schriftlicher Ablauf:

- Sie erstellen eine schriftliche Meldung der Personalveränderung in Ihrer Kindertageseinrichtung (KiTa)..
- Danach versenden Sie postalisch Ihre Anzeige an die Sozialbehörde.
- Die Sozialbehörde wird nach Eingang eine formelle Prüfung durchführen, sollten Formfehler oder fehlende Dokumente gefunden werden wird sie sich mit Ihnen in Kontakt setzen und um Nachbesserung bitten.
- Sie müssen die Nachbesserung durchführen und eine aktualisierte Meldung versenden.
- Nach Eingang der Aktualisierung führt die Sozialbehörde ein Feststellungsverfahren durch, in dem die fachliche Eignung und die Zuverlässigkeit der einzustellenden Person überprüft werden.
- Bei einer positiven Prüfung wird der Personalwechsel bestätigt.
- Bei einer negativen Prüfung, wird sich die Sozialbehörde bei Ihnen melden und erläutern wie eine Beschäftigung dennoch möglich ist. Beispielsweise konnte eine Nachqualifizierung der Person erforderlich sein.

Online Ablauf:

- Sie erstellen eine schriftliche Meldung in dem Online Dienst.
- Der Online Dienst führt eine automatische Zuständigkeitsfindung durch.
- Nach der Anlage wird die Anzeige automatisch an die Behörde weitergeleitet.

Modul	Sachverhalt
	<ul style="list-style-type: none"> • Die restlichen Verfahrensschritte entsprechen dem schriftlichen Verfahren.
Bearbeitungsdauer	Einzelfallabhängig
Frist	Es besteht eine unverzügliche Pflicht zur Mitteilung. Sobald die neue mitarbeitende Person ihre Beschäftigung aufgenommen hat, muss eine Meldung erfolgen.
weiterführende Informationen	https://www.hamburg.de/kita-aufsicht-hamburg/ https://www.hamburg.de/kita-aufsicht-hamburg/
Hinweise	Der Online-Dienst befindet sich derzeit in Entwicklung und wird Ihnen dann zur Verfügung gestellt.
Rechtsbehelf	keine
Kurztext	<ul style="list-style-type: none"> • Personalwechsel in Kindertageseinrichtungen und Ganztägige Bildung und Betreuung an Schulen (GBS), gilt für folgende Situationen: <ul style="list-style-type: none"> • Eintritt in ein Beschäftigungsverhältnis • Austritt aus einem Beschäftigungsverhältnis • Wechsel der Arbeitsstätte innerhalb einer Kindertagesstätte (KiTa)-Tragers oder GBS-Tragers • nach abgeschlossener Ausbildung als erziehende Person • bei Tätigkeitsaufnahme von Auszubildenden zum Zwecke der Berufsausbildung als erziehende Person • Einstellung von Quereinsteigenden mit den in der Positiv-Liste und dem Eckpunktepapier „Eckpunkte für eine befristete Öffnung des Berufsfeldes Kita für eine zusätzliche Personalgruppe“ definierten Berufs- oder Studienabschlüssen. Zum Beispiel: Hochschulabsolventen mit Fach Pädagogik, Logopäden / -innen mit Nachqualifizierung in Pädagogik • mit einer Ausnahmegenehmigung durch Sozialbehörde

Modul

Sachverhalt

- Allgemein müssen Sie beachten, dass die Meldung für alle Personen gilt, die mit oder am Kind arbeiten.
- Anmeldung: online oder schriftlich

Ansprechpunkt

Zuständige Stelle

Behörde für Arbeit, Gesundheit, Soziales, Familie und Integration

Formulare

Ursprungsportal

Behördenfinder Hamburg, Authority finder Hamburg
(Currently this link is only available in german)