

99006026253000, 99006026253000

# Mindestlohn erhöhen

Heruntergeladen am 25.06.2025

<https://fimportal.de/xzufi-services/100063492/L100041>

| Modul                     | Sachverhalt                                                                                                                            |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Leistungsschlüssel        | 99006026253000, 99006026253000                                                                                                         |
| Leistungsbezeichnung I    | Mindestlohn erhöhen                                                                                                                    |
| Leistungsbezeichnung II   | Mindestlohn erhöhen                                                                                                                    |
| Typisierung               | 6 - Allgemeine Hinweise, nicht spezifische für eine Leistung                                                                           |
| Quellredaktion            | Brandenburg                                                                                                                            |
| Freigabestatus Katalog    | unbestimmter Freigabestatus                                                                                                            |
| Freigabestatus Bibliothek | unbestimmter Freigabestatus                                                                                                            |
| Begriffe im Kontext       | Lohnuntergrenze,<br>Mindesteinkommen,<br>geringfügige Beschäftigung,<br>Nebenjob,<br>Minijob, Einkommen,<br>Nebenerwerb,<br>Lohngrenze |
| Leistungstyp              | Leistungsobjekt mit Verrichtung                                                                                                        |
| Leistungsgruppierung      | Arbeitsschutz (006)                                                                                                                    |
| Verrichtungskennung       | Anpassung (253)                                                                                                                        |

| Modul                         | Sachverhalt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SDG-Informationsbereich       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Lagen Portalverbund           | Existenzsicherung und staatliche Unterstützung (1140100), Verbraucherschutz (1150300), Arbeitssicherheit (2030500)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Einheitlicher Ansprechpartner | Nein                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Fachlich freigegeben am       | 24.08.2018                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Fachlich freigegeben durch    | Bundesministerium für Arbeit und Soziales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Handlungsgrundlage            | § 9 Absatz 1 Mindestlohngesetz (MiLoG)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Teaser                        | Wie wird der Mindestlohn angepasst?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Volltext                      | <p>Die Höhe des Mindestlohns wird in regelmäßigen Abständen angepasst. Wie die Anpassung ausfällt ist, entscheidet eine ständige Mindestlohnkommission turnusmäßig alle zwei Jahre. Der Beschluss der Mindestlohnkommission kann durch Rechtsverordnung der Bundesregierung für alle Arbeitgeber sowie Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer verbindlich gemacht werden.</p> <p>Die Kommission orientiert sich bei der Festsetzung des Mindestlohns an der Tarifentwicklung in Deutschland. Das Gesetz sieht vor, dass der Mindestlohn ab 2017 alle 2 Jahre angepasst werden kann.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seit dem 01.01.2017: EUR 8,84.</li> <li>• Ab dem 01.01.2019: EUR 9,19.</li> <li>• Ab dem 01.01.2020: EUR 9,35.</li> </ul> <p>Die Mindestlohnkommission berücksichtigt bei der ihrer Anpassungsentscheidung verschiedene Aspekte. Sie prüft in einer Gesamtabwägung, ob:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• der neue Mindestlohn geeignet ist, um einen Mindestschutz der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zu gewährleisten,</li> <li>• faire und funktionierende Wettbewerbsbedingungen zu ermöglichen sowie</li> <li>• Beschäftigung nicht zu gefährden.</li> </ul> |

| Modul                        | Sachverhalt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                              | Zudem orientiert sie sich bei der Festsetzung nachlaufend an der Tarifentwicklung. Sobald die Zweite Mindestlohnanpassungsverordnung in Kraft getreten ist, hat jede Arbeitnehmerin und jeder Arbeitnehmer einen Anspruch darauf, dass ihr oder sein Lohn in Höhe des in der Verordnung festgelegten Bruttoarbeitsentgelts gezahlt wird. Dies gilt für jede tatsächlich geleistete Arbeitsstunde. |
| Erforderliche Unterlagen     | keine                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Voraussetzungen              | keine                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Kosten                       | keine                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Verfahrensablauf             | <p>Die Mindestlohnkommission tagt in regelmäßigen Abständen, um eine Anpassung des Mindestlohns zu prüfen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie berücksichtigt dabei verschiedene Aspekte und begründet ihren Beschluss schriftlich.</li> <li>• Nach Ablauf einer festgelegten Frist tritt die Anpassung in Kraft.</li> </ul>                                                         |
| Bearbeitungsdauer            | keine                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Frist                        | Die erste Anpassung des Mindestlohns erfolgte mit Wirkung zum 1. Januar 2017. Die Mindestlohnkommission hat ab diesem Zeitpunkt alle 2 Jahre über die Anpassung der Höhe des Mindestlohns zu beschließen.                                                                                                                                                                                         |
| weiterführende Informationen | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Weitere Informationen zum Thema Mindestlohn auf der Internetseite des Bundesarbeitsministeriums</li> <li>• Broschüre zum Thema Mindestlohn</li> <li>• Mindestlohnrechner auf der Seite des Bundesarbeitsministeriums</li> </ul>                                                                                                                          |
| Hinweise                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Rechtsbehelf                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Kurztext                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mindestlohn Anpassung</li> <li>• Mindestlohn beträgt seit dem 01.01.2017: EUR 8,84 brutto.</li> <li>• Ständige Mindestlohnkommission entscheidet turnusmäßig alle 2 Jahre über die Höhe des</li> </ul>                                                                                                                                                   |

| Modul                           | Sachverhalt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                 | <p>Mindestlohns.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der Beschluss vom 26. Juni 2018 beinhaltet die folgende Anpassung: Ab dem 01.01.2019: EUR 9,19 brutto Ab dem 01.01.2020: EUR 9,35 brutto</li> </ul>                                                                                                                         |
| <p><b>Ansprechpunkt</b></p>     | <p>Bundesministerium für Arbeit und Soziales<br/>Wilhelmstraße 49 10117 Berlin</p> <p>Mindestlohntelefon: 030-602800-28 Servicezeiten:<br/>Montag: 08.00 - 20.00 Uhr Dienstag: 08.00 - 20.00 Uhr<br/>Mittwoch: 08.00 - 20.00 Uhr Donnerstag: 08.00 - 20.00 Uhr<br/>Fax.: 0228 99 527-2965 E-Mail:<br/>mindestlohn@buergerservice.bund</p> |
| <p><b>Zuständige Stelle</b></p> | <p>Bundesministerium für Arbeit und Soziales<br/>Wilhelmstraße 49 10117 Berlin Postanschrift: 11017 Berlin</p> <p>Telefon: 030 18527-0</p>                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>Formulare</b></p>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulare: keine</li> <li>• Onlineverfahren möglich: nein</li> <li>• Schriftform erforderlich: nein</li> <li>• Persönliches Erscheinen nötig: nein</li> </ul>                                                                                                                                    |
| <p><b>Ursprungsportal</b></p>   | <p>Increase the minimum wage, Mindestlohn erhöhen</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |