

99006003017000, 99006003017000

# Längere tägliche Arbeitszeit beantragen

Heruntergeladen am 07.06.2025

<https://fimportal.de/xzufi-services/427095890/L100040>

| Modul                     | Sachverhalt                                                                                                                                               |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Leistungsschlüssel        | 99006003017000, 99006003017000                                                                                                                            |
| Leistungsbezeichnung I    | Längere tägliche Arbeitszeit beantragen                                                                                                                   |
| Leistungsbezeichnung II   | Längere tägliche Arbeitszeit beantragen                                                                                                                   |
| Typisierung               | 2/3 - Bund: Regelung (2 oder 3), Land/Kommune: Vollzug                                                                                                    |
| Quellredaktion            | Niedersachsen                                                                                                                                             |
| Freigabestatus Katalog    | unbestimmter Freigabestatus                                                                                                                               |
| Freigabestatus Bibliothek | fachlich freigegeben (gold)                                                                                                                               |
| Begriffe im Kontext       | Bewilligung, Wochenendarbeit, Wochenarbeitszeit, Arbeitsdauer, Arbeitszeit, Arbeit, Wöchentliche Arbeitszeit, Arbeitszeitverlängerung, Arbeitsgenehmigung |
| Leistungstyp              | Leistungsobjekt mit Verrichtung                                                                                                                           |
| Leistungsgruppierung      | Arbeitsschutz (006)                                                                                                                                       |
| Verrichtungskennung       | Bewilligung (017)                                                                                                                                         |
| SDG-Informationsbereich   | Gesetzlich oder durch Rechtsverordnung geregelte                                                                                                          |

| Modul                         | Sachverhalt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               | Beschäftigungsbedingungen einschließlich Arbeitsstunden, bezahlter Urlaub, Urlaubsansprüche, Rechte und Pflichten in Bezug auf Überstunden, Gesundheitskontrollen, Beendigung von Verträgen, Kündigung oder Entlassungen)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Lagen Portalverbund           | Sonderregelungen der Arbeitszeit (2030700)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Einheitlicher Ansprechpartner | Nein                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Fachlich freigegeben am       | 28.10.2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Fachlich freigegeben durch    | Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Handlungsgrundlage            | <a href="https://www.gesetze-im-internet.de/arbzg/_15.html">https://www.gesetze-im-internet.de/arbzg/_15.html</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Teaser                        | Unter bestimmten Voraussetzungen können Sie sich als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber für Mitarbeitende in Ihrem Unternehmen eine längere tägliche Arbeitszeit bewilligen lassen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Volltext                      | <p>Unter bestimmten Voraussetzungen können Sie sich als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber für Mitarbeitende in Ihrem Unternehmen eine Ausnahmegewilligung für längere tägliche Arbeitszeiten bewilligen lassen.</p> <p>Dafür müssen Sie einen Antrag stellen.</p> <p>Eine Abweichung von den Regelungen zur Arbeitszeit ist möglich für:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kontinuierliche Schichtbetriebe</li> <li>• Bau- und Montagestellen</li> <li>• Saison- und Kampagnenbetriebe</li> </ul> <p>Für kontinuierliche Schichtbetriebe kann Ihnen eine längere tägliche Arbeitszeit bewilligt werden, um zusätzliche Freischichten zu erreichen.</p> <p>Auch für Bau- und Montagestellen kann eine längere Arbeitszeit über 8 Stunden hinaus bewilligt werden.</p> <p>Bei Saison- und Kampagnenbetrieben können Ihnen</p> |

**Modul**
**Sachverhalt**

für die Zeit der Saison oder Kampagne längere tägliche Arbeitszeiten bewilligt werden.

Die Verlängerung der Arbeitszeit muss jeweils durch eine entsprechende Verkürzung zu anderen Zeiten ausgeglichen werden.

Aus Gründen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sind tägliche Arbeitszeiten von mehr als 12 Stunden grundsätzlich nicht zulässig.

Die Ausnahmen stehen im pflichtgemäßen Ermessen der zuständigen Behörde.

Sie haben keinen Anspruch auf eine Ausnahmebewilligung.

**Erforderliche Unterlagen**
**Voraussetzungen**
**Kosten**
**Verfahrensablauf**
**Bearbeitungsdauer**
**Frist**
**weiterführende Informationen**
**Hinweise**

Es gibt keine Hinweise oder Besonderheiten.

**Rechtsbehelf**
**Kurztext**

- Abweichen von Regelungen zur Arbeitszeit Bewilligung
  - abweichend von den Regelungen zur Arbeitszeit ist eine höhere tägliche Arbeitszeit möglich für:
    - kontinuierliche Schichtbetriebe
    - Bau- und Montagestellen
    - Saison- und Kampagnenbetriebe
  - dafür ist eine Bewilligung zu beantragen, die nur unter bestimmten Voraussetzungen erteilt wird
  - Bewilligung ist befristet
  - zuständig: örtlich zuständige Behörde für

| Modul             | Sachverhalt                                                                   |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                   | Arbeitsschutz                                                                 |
| Ansprechpunkt     |                                                                               |
| Zuständige Stelle |                                                                               |
| Formulare         |                                                                               |
| Ursprungsportal   | Längere tägliche Arbeitszeit beantragen, Apply for longer daily working hours |