

99007033017000

Eingliederung von Langzeitarbeitslosen Bewilligung

Heruntergeladen am 27.07.2025

<https://fimportal.de/xzufi-services/114308882/L100027>

Modul	Sachverhalt
Leistungsschlüssel	99007033017000
Leistungsbezeichnung I	Eingliederung von Langzeitarbeitslosen Bewilligung
Leistungsbezeichnung II	
Typisierung	1 - Bund: Regelung und Vollzug, 2 - Bundesauftragsverwaltung: Regelung
Quellredaktion	Mecklenburg-Vorpommern
Freigabestatus Katalog	unbestimmter Freigabestatus
Freigabestatus Bibliothek	unbestimmter Freigabestatus
Begriffe im Kontext	Lohnkosten, Arbeitslosigkeit, Jobcenter, Eingliederung, Arbeitsagentur, Beschäftigung, Arbeitgeberzuschuss, Coaching, Bürgergeld, Arbeitsmarkt, Teilhabechancengesetz, Langzeitarbeitslosigkeit, Teilhabe, Weiterbildung
Leistungstyp	Leistungsobjekt mit Verrichtung
Leistungsgruppierung	Arbeitsförderung (007)
Verrichtungskennung	Bewilligung (017)

Modul	Sachverhalt
SDG-Informationsbereich	Aufnahme einer Beschäftigung in einem anderen Mitgliedstaat
Lagen Portalverbund	
Einheitlicher Ansprechpartner	Nein
Fachlich freigegeben am	01.12.2023
Fachlich freigegeben durch	Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)
Handlungsgrundlage	https://www.gesetze-im-internet.de/sgb_2/_16e.html
Teaser	Wenn Sie als Arbeitgeber langzeitarbeitslose Menschen einstellen möchten, die mindestens 2 Jahre lang arbeitslos sind und zum Zeitpunkt Ihrer Antragstellung Bürgergeld bekommen, können Sie beim Jobcenter Lohnkostenzuschüsse beantragen.
Volltext	<p>Als Arbeitgeber können Sie durch eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung langzeitarbeitslosen Menschen die Chance auf einen neuen Berufsstart eröffnen.</p> <p>Ziel ist, dass Sie Ihre neue Mitarbeiterin oder Ihren neuen Mitarbeiter auch nach dem Ende der Förderung möglichst dauerhaft in Ihrem Unternehmen beschäftigen.</p> <p>Das Jobcenter kann Ihnen dafür einen Teil Ihrer Lohnkosten in den ersten 2 Jahren erstatten und finanziert außerdem ein Coaching.</p> <p>Lohnkostenzuschuss für 2 Jahre</p> <p>Das Jobcenter kann Ihnen 2 Jahre lang Zuschüsse zu den Lohnkosten gewähren. Der Lohnkostenzuschuss wird monatlich ausgezahlt und beträgt</p> <ul style="list-style-type: none"> • im 1. Arbeitsjahr 75 Prozent des regelmäßig zu berücksichtigenden Arbeitsentgelts und • im 2. Arbeitsjahr 50 Prozent des regelmäßig zu berücksichtigenden Arbeitsentgelts. <p>Die Förderung deckt mit einem pauschalierten</p>

Modul

Sachverhalt

Sozialversicherungsbeitrag auch die Absicherung Ihrer Mitarbeiterin oder Ihres Mitarbeiters ab (außer: Beitrag zur Arbeitslosenversicherung).

Für Einmalzahlungen wie zum Beispiel Weihnachtsgeld oder Urlaubsgeld bekommen Sie keinen Zuschuss.

Beschäftigungsbegleitende Betreuung (Coaching)

Darüber hinaus übernimmt das Jobcenter die Kosten für ein zweijähriges Coaching, das Ihre vormals langzeitarbeitslosen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Beispiel bei Problemen am neuen Arbeitsplatz, in der Familie oder bei Schwierigkeiten mit der Organisation des Alltags unterstützt. So können sich Ihre neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach langer Arbeitslosigkeit leichter wieder an den Arbeitsalltag gewöhnen.

Ihre geförderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen an diesem Coaching teilnehmen. Das Coaching kann grundsätzlich innerhalb oder außerhalb der Arbeitszeit, am Arbeitsplatz oder an einem anderen Ort stattfinden. In den ersten 6 Monaten der Förderung müssen Sie Ihre geförderte Mitarbeiterin oder Ihren geförderten Mitarbeiter für das Coaching von der Arbeit freistellen, beim Coaching während der Arbeitszeit unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts. Der Coachingbedarf wird individuell festgelegt. Ihre unternehmerischen Belange werden bei der Terminierung des Coachings berücksichtigt.

Das Coaching wird so ausgestaltet, dass es auch die spezifischen Anforderungen berücksichtigt, die Sie beziehungsweise Ihr Betrieb an das Personal stellen. Die fachliche Einarbeitung ist jedoch nicht Inhalt des Coachings.

Der Coach bindet Sie bei Bedarf ein und steht Ihnen als Ansprechpartner bei Fragen zur Verfügung, die die geförderte Mitarbeiterin beziehungsweise den geförderten Mitarbeiter betreffen.

Gegebenenfalls kann auch eine berufliche Weiterbildung gefördert werden.

Modul

Sachverhalt

Ob Sie die Förderung bekommen können, entscheidet allein Ihr zuständiges Jobcenter. Das heißt, Sie haben keinen rechtlichen Anspruch darauf.

Erforderliche Unterlagen

- vollständig ausgefüllter Antrag
- Arbeitsvertrag

Voraussetzungen

- Die Person, für die Sie die Förderung bekommen möchten, muss zum Zeitpunkt Ihrer Antragstellung Arbeitslosengeld II erhalten seit mindestens 2 Jahren arbeitslos sein und, trotz der Vermittlungsbemühungen des Jobcenters noch keine Beschäftigung aufgenommen haben.
- Die Beschäftigung muss sozialversicherungspflichtig sein.
- Sie müssen den Mitarbeiter oder die Mitarbeiterin für mindestens 2 Jahre anstellen.
- Die Förderung ist ausgeschlossen, wenn Sie ein bestehendes Arbeitsverhältnis beenden, um einen Lohnkostenzuschuss zu erhalten oder Sie jemanden einstellen möchten, der in den letzten 4 Jahren mehr als 3 Monate versicherungspflichtig bei Ihnen beschäftigt war.

Kosten

Gebühr: Es fallen keine Kosten an
Es fallen keine Kosten an.

Verfahrensablauf

Um den Lohnkostenzuschuss zu bekommen, müssen Sie einen Antrag stellen, bevor Sie jemanden einstellen und der Arbeitsvertrag geschlossen wird.

- Kontaktieren Sie Ihre Ansprechpartnerin oder Ihren Ansprechpartner im Jobcenter. Dort werden Sie zur Förderung beraten und erhalten das Antragsformular oder den Antrag online.
- Füllen Sie den Förderantrag aus und reichen Sie ihn beim Jobcenter ein.
- Ihr Jobcenter prüft Ihren Antrag und informiert Sie, ob das Beschäftigungsverhältnis förderfähig ist und die Person, die Sie einstellen möchten, für diese Förderung in Frage kommt.
- Bei einer positiven Rückmeldung können Sie den Arbeitsvertrag abschließen und diesen umgehend an das Jobcenter übersenden.
- Sind alle Voraussetzungen erfüllt, bekommen Sie vom

Modul	Sachverhalt
	<p>Jobcenter einen Bewilligungsbescheid.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Das Jobcenter vermittelt Ihrer Mitarbeiterin beziehungsweise Ihrem Mitarbeiter das beschäftigungsbegleitende Coaching.
Bearbeitungsdauer	Keine Angaben
Frist	<p>1 Monat(e)</p> <p>Beantragen Sie den Lohnkostenzuschuss, bevor Sie den Arbeitsvertrag mit Ihrer neuen Mitarbeiterin oder Ihrem neuen Mitarbeiter abschließen.</p>
weiterführende Informationen	<p>https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/finanziell/foerderung-von-langzeitarbeitslosen</p> <p>https://www.arbeitsagentur.de/datei/Eingliederung-La nzeitarbeitslo_ba035166.pdf</p> <p>https://www.arbeitsagentur.de/arbeitslosengeld-2/jobc hancen-verbessern-arbeit-finden</p> <p>https://www.arbeitsagentur.de/datei/dok_ba013452.pd f</p> <p>https://www.bmas.de/DE/Themen/Arbeitsmarkt/Grund sicherung/Vermittlung/leistungen-eingliederung-arbeit. html</p> <p>https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/finanziell/foerderung-von-langzeitarbeitslosen</p> <p>https://www.arbeitsagentur.de/datei/Eingliederung-La nzeitarbeitslo_ba035166.pdf</p> <p>https://www.arbeitsagentur.de/arbeitslosengeld-2/jobc hancen-verbessern-arbeit-finden</p> <p>https://www.arbeitsagentur.de/datei/dok_ba013452.pd f</p> <p>https://www.bmas.de/DE/Themen/Arbeitsmarkt/Grund sicherung/Vermittlung/leistungen-eingliederung-arbeit. html</p>
Hinweise	
Rechtsbehelf	<ul style="list-style-type: none"> • Widerspruch
Kurztext	<ul style="list-style-type: none"> • Eingliederung von Langzeitarbeitslosen Bewilligung • für Unternehmen, die langzeitarbeitslose Menschen einstellen möchten, die seit mindestens 2 Jahren arbeitslos sind und Bürgergeld bekommen • Beschäftigung muss mindestens 2 Jahre dauern und sozialversicherungspflichtig sein • Ziel ist, die Beschäftigungsfähigkeit zu stärken und

Modul	Sachverhalt
	<p>perspektivisch eine ungeförderte Beschäftigung am allgemeinen Arbeitsmarkt aufzunehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förderung beinhaltet 2 Jahre lang Lohnkostenzuschuss 75 Prozent im 1. Arbeitsjahr 50 Prozent im 2. Arbeitsjahr ein ganzheitliches beschäftigungsbegleitendes Coaching während der geförderten Beschäftigung: In den ersten 6 Monaten muss der Arbeitgeber die Mitarbeiterin oder den Mitarbeiter für das Coaching freistellen. Eine Weiterbildung kann unter bestimmten Voraussetzungen gefördert werden. • Es besteht kein Rechtsanspruch auf eine Förderung. Die Entscheidung über Förderung liegt im Ermessen des Jobcenters. • zuständig: Jobcenter
Ansprechpunkt	Das für Sie zuständige Jobcenter finden Sie über den Dienststellenfinder.
Zuständige Stelle	Das für Sie zuständige Jobcenter finden Sie über den Dienststellenfinder.
Formulare	
Ursprungsportal	Eingliederung von Langzeitarbeitslosen Bewilligung, Integration of the long-term unemployed Approval