

99006004017000

Abweichen von Regelungen zur Ruhezeit Bewilligung

Heruntergeladen am 26.07.2025

<https://fimportal.de/xzufi-services/121297763/L100002>

Modul	Sachverhalt
Leistungsschlüssel	99006004017000
Leistungsbezeichnung I	Abweichen von Regelungen zur Ruhezeit Bewilligung
Leistungsbezeichnung II	Abweichende Ruhezeit beantragen
Typisierung	2/3 - Bund: Regelung (2 oder 3), Land/Kommune: Vollzug
Quellredaktion	Nordrhein-Westfalen
Freigabestatus Katalog	fachlich freigegeben (gold)
Freigabestatus Bibliothek	fachlich freigegeben (gold)
Begriffe im Kontext	Arbeitszeitverlängerung, öffentlicher Dienst, Wöchentliche Arbeitszeit, Arbeitszeitverlängerung, Arbeitszeit, Wochenarbeitszeit, Öffentlicher Dienst, Wochenarbeitszeit, Ruhezeitverkürzung, Wöchentliche Arbeitszeit, Ruhezeit
Leistungstyp	Leistungsobjekt mit Verrichtung
Leistungsgruppierung	Arbeitsschutz (006)
Verrichtungskennung	Bewilligung (017)

Modul	Sachverhalt
SDG-Informationsbereich	Gesetzlich oder durch Rechtsverordnung geregelte Beschäftigungsbedingungen einschließlich Arbeitsstunden, bezahlter Urlaub, Urlaubsansprüche, Rechte und Pflichten in Bezug auf Überstunden, Gesundheitskontrollen, Beendigung von Verträgen, Kündigung oder Entlassungen)
Lagen Portalverbund	Sonderregelungen der Arbeitszeit (2030700)
Einheitlicher Ansprechpartner	Nein
Fachlich freigegeben am	11.11.2022
Fachlich freigegeben durch	Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen
Handlungsgrundlage	http://www.gesetze-im-internet.de/arbzg/_15.html https://www.gesetze-im-internet.de/offshore-arbzv/_16.html http://www.gesetze-im-internet.de/arbzg/_15.html https://www.gesetze-im-internet.de/offshore-arbzv/_16.html
Teaser	Als Arbeitgeberin oder als Arbeitgeber können Sie unter bestimmten Voraussetzungen für Beschäftigte in Ihrem Unternehmen von arbeitszeitrechtlichen Vorschriften abweichende Ruhezeiten beantragen.
Volltext	<p>Beschäftigte müssen nach Beendigung der täglichen Arbeitszeit eine ununterbrochene Ruhezeit von mindestens 11 Stunden haben. Abweichend davon können Sie als Arbeitgeberin oder als Arbeitgeber unter bestimmten Voraussetzungen für Ihre Beschäftigten in Ihrem Unternehmen abweichenden Ruhezeiten von arbeitszeitrechtlichen Vorschriften beantragen.</p> <p>Dafür müssen Sie einen formlosen Antrag stellen.</p> <p>Die Bewilligung</p> <ul style="list-style-type: none"> • wird entweder im Zusammenhang mit Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft im öffentlichen Dienst bewilligt, um den Besonderheiten des öffentlichen Dienstes

Modul

Sachverhalt

Rechnung zu tragen, wenn z. B. aus Gründen der öffentlichen Sicherheit und Ordnung oder der Daseinsvorsorge ein flexibler Arbeitseinsatz erforderlich ist (z. B. Winterdienst); oder

- ist nur zweimal innerhalb von 3 Wochen zulässig und gilt sowohl für die Ruhezeit nach der Werktags- als auch nach der Sonn- und Feiertagsarbeit.

Außerdem können Sie weitere Ausnahmen für Tätigkeiten in besonderem öffentlichen Interesse und für Offshore-Tätigkeiten beantragen.

Sie haben keinen Anspruch auf eine Bewilligung

Erforderliche Unterlagen

- Gefährdungsbeurteilung (insbesondere im Hinblick auf psychische Belastungen durch die abweichende Dauer und Lage der Ruhezeit)
- Stellungnahme des Betriebsarztes beziehungsweise der Betriebsärztin
- Stellungnahme des Betriebsrats (falls vorhanden)
- Nachweis, dass entweder aus Gründen der öffentlichen Sicherheit und Ordnung oder der Daseinsvorsorge ein flexibler Einsatz der Beschäftigten notwendig sein muss
- Ablaufpläne für Nachtschichten, aus denen insbesondere auch die Pausenmöglichkeiten ersichtlich sind
- Nachweis, dass durch die abweichende Ruhezeit ein regelmäßiger wöchentlicher Schichtwechsel ermöglicht wird

Die örtlich zuständige Bezirksregierung kann bei Bedarf weitere Informationen und Unterlagen anfordern.

Voraussetzungen

Sie sind Arbeitgeber im öffentlichen Dienst und Ihre Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer werden mit Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst oder Rufbereitschaft beschäftigt und auch Gründen der Daseinsvorsorge oder der öffentlichen Sicherheit und Ordnung ist ein flexibler Arbeitseinsatz erforderlich.

Sie wollen für jeden oder bestimmte Schichtarbeitnehmer einen regelmäßigen wöchentlichen Schichtwechsel zweimal in drei Wochen

Modul	Sachverhalt
	herbeiführen.
Kosten	von EUR 320 bis zu 5.000. Die Erteilung der Bewilligung bzw. die Ablehnung Ihres Antrages zur Verkürzung der Ruhezeit ist gebührenpflichtig. Die Gebühren werden nach Verwaltungsaufwand gemäß Allgemeiner Verwaltungsgebührenordnung (AVerwGebO NRW) berechnet bzw. sind abhängig von der Anzahl der Beschäftigten sowie der Dauer der Bewilligung (z. B. bis 3 Monate oder bis zu mehreren Jahren).
Verfahrensablauf	<p>Vom Arbeitszeitgesetz abweichende Ruhezeiten können Sie schriftlich beantragen. Dafür sind folgende Schritte durchzuführen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sie stellen einen formlosen Antrag. • Sie reichen alle für eine Entscheidung über Ihren Antrag erforderlichen Unterlagen ein. • Die von Ihnen eingereichten Unterlagen werden auf Vollständigkeit geprüft und gegebenenfalls Unterlagen nachgefordert. • Nach Abschluss der behördlichen Prüfung erhalten Sie einen Bewilligungsbescheid oder einen Ablehnungsbescheid. • Die örtlich zuständige Bezirksregierung wird Ihnen den Bescheid per E-Mail oder auf dem Postweg zusenden. • Der Gebührenbescheid wird Ihnen in der Regel zusammen mit dem Bescheid zugestellt. <p>Die Entscheidung der zuständigen Bezirksregierung wird nach pflichtgemäßem Ermessen getroffen.</p> <p>Im Rahmen dieser Entscheidung findet eine Abwägung zwischen Belangen des Schutzes der Sicherheit und Gesundheit Ihrer Beschäftigten und den betrieblichen Interessen des Arbeitgebers statt.</p>
Bearbeitungsdauer	Je nach Prüfungsaufwand (in der Regel wenige Wochen nach Einreichung der vollständigen Unterlagen).
Frist	Keine
weiterführende Informationen	

Modul	Sachverhalt
Hinweise	<p>Haben Sie einen Antrag gestellt, so sind abweichende Ruhezeiten erst erlaubt, wenn Sie eine Bewilligung erhalten haben. Eine rückwirkende Bewilligung kann nicht erteilt werden.</p>
Rechtsbehelf	<p>Kurztext</p> <p>Abweichen von Regelungen zur Ruhezeit Bewilligung. Abweichend von den Regelungen zur Ruhezeit im Arbeitszeitgesetz ist eine abweichende Ruhezeit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • für eine abweichende Dauer und Lage im Zusammenhang mit Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft im öffentlichen Dienst • zur Herbeiführung eines regelmäßigen wöchentlichen Schichtwechsels zweimal innerhalb eines Zeitraums von drei Wochen <p>möglich.</p> <p>Dafür ist eine Bewilligung zu beantragen, die nur unter bestimmten Voraussetzungen gewährt wird.</p> <p>Die Bewilligung ist befristet.</p> <p>zuständig: Bezirksregierung. Es ist immer die Bezirksregierung zuständig, in deren Aufsichtsbezirk sich die Firma befindet, für die Sie arbeiten.</p>
Ansprechpunkt	
Zuständige Stelle	
Formulare	
Ursprungsportal	<p>Deviation from rest period regulations Authorization, Abweichen von Regelungen zur Ruhezeit Bewilligung</p>