

99154012000000

# Gleichbehandlung (Vorschriften zum Verbot von Diskriminierung am Arbeitsplatz, über gleiche Entlohnung für Männer und Frauen und über gleiche Entlohnung für Beschäftigte mit befristeten oder unbefristeten Arbeitsverträgen)

Heruntergeladen am 25.06.2025

<https://fimportal.de/xzufi-services/102835437/B100019>

Modul	Sachverhalt
Leistungsschlüssel	99154012000000
Leistungsbezeichnung I	Gleichbehandlung (Vorschriften zum Verbot von Diskriminierung am Arbeitsplatz, über gleiche Entlohnung für Männer und Frauen und über gleiche Entlohnung für Beschäftigte mit befristeten oder unbefristeten Arbeitsverträgen)
Leistungsbezeichnung II	Gleichbehandlung
Typisierung	11 - SDG: Allgemeine Rechte und Pflichten
Quellredaktion	Bund

<b>Modul</b>	<b>Sachverhalt</b>
Freigabestatus Katalog	unbestimmter Freigabestatus
Freigabestatus Bibliothek	unbestimmter Freigabestatus
Begriffe im Kontext	Betriebliche Prüfverfahren, Förderung der Entgelttransparenz, Vergleichsentgelts, Beratungsstellen, Mindestlohn-Meldeportal, Gleichbehandlungsgesetz, Berichtspflicht, Beschwerdestelle, Generalzolldirektion, Antidiskriminierungsstelle des Bundes, Diskriminierung am Arbeitsplatz, Individueller Auskunftsanspruch, Meldung, Arbeitsbewertungsverfahren
Leistungstyp	Leistungsobjekt
Leistungsgruppierung	SDG allgemeine Rechte und Pflichten (154)
Verrichtungskennung	
SDG-Informationsbereich	Gleichbehandlung (Vorschriften zum Verbot von Diskriminierung am Arbeitsplatz, über gleiche Entlohnung für Männer und Frauen und über gleiche Entlohnung für Beschäftigte mit befristeten oder unbefristeten Arbeitsverträgen)
Lagen Portalverbund	Jobsuche und Arbeitslosigkeit (1040300)
Einheitlicher Ansprechpartner	Nein
Fachlich freigegeben am	02.12.2022
Fachlich freigegeben durch	Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)
Handlungsgrundlage	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesetz zur Förderung der Entgelttransparenz zwischen Frauen und Männern</li> </ul> <a href="https://www.gesetze-im-internet.de/englisch_entgtranspg/">https://www.gesetze-im-internet.de/englisch_entgtranspg/</a> <a href="https://www.gesetze-im-internet.de/entgtranspg/">https://www.gesetze-im-internet.de/entgtranspg/</a>
Teaser	Hier finden Sie Informationen zu den Themen Entgeltgleichheit und Entgelttransparenz.
Volltext	Vorschriften zur gleichen Entlohnung für Männer und Frauen

## Modul

## Sachverhalt

Das Gesetz zur Förderung der Entgelttransparenz zwischen Frauen und Männern (Entgelttransparenzgesetz - EntgTranspG) ist am 6. Juli 2017 in Kraft getreten.

Das Ziel ist die Unterstützung von Frauen (und Männern), ihren Anspruch auf gleiches Entgelt bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit besser durchzusetzen. Der sog. unbereinigte Gender Pay Gap beträgt in Deutschland 18 % (2021). Über das aktive Erwerbsleben hinaus führt der Gender Pay Gap durchschnittlich zu niedrigeren Renten von Frauen gegenüber Männern ( Gender Pension Gap (49%, 2019 Quelle: Gleichstellungsatlas).

Ausführlich Information zum EntgTranspG finden Sie unter Beschäftigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in anderen Mitgliedstaaten (Entsendung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, Vorschriften über den freien Dienstleistungsverkehr, Wohnsitzanforderungen für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer).  
[https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2022/03/PD22\\_088\\_621.html](https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2022/03/PD22_088_621.html)  
<https://www.gesetze-im-internet.de/entgtranspg/>  
<https://verwaltung.bund.de/leistungsverzeichnis/DE/lagen/2030000/sublagen/2030200/rechte-und-pflichten/102837996>  
<https://verwaltung.bund.de/leistungsverzeichnis/EN/lagen/2030000/sublagen/2030200/rechte-und-pflichten/102837996>  
[https://www.destatis.de/EN/Press/2022/03/PE22\\_088\\_621.html](https://www.destatis.de/EN/Press/2022/03/PE22_088_621.html)  
[https://www.gesetze-im-internet.de/englisch\\_entgtranspg/](https://www.gesetze-im-internet.de/englisch_entgtranspg/)

## Erforderliche Unterlagen

## Voraussetzungen

## Kosten

## Verfahrensablauf

## Bearbeitungsdauer

Modul	Sachverhalt
Frist	
weiterführende Informationen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entgelttransparenzgesetz - Informationen für Beschäftigte</li> </ul> <a href="https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/meta/en">https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/meta/en</a> <a href="https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/gleichstellung/frauen-und-arbeitswelt/lohngerechtigkeit/entgelttransparenzgesetz/informationen-fuer-beschaefigte-117946">https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/gleichstellung/frauen-und-arbeitswelt/lohngerechtigkeit/entgelttransparenzgesetz/informationen-fuer-beschaefigte-117946</a>
Hinweise	
Rechtsbehelf	
Kurztext	
Ansprechpunkt	
Zuständige Stelle	
Formulare	
Ursprungsportal	<p>Gleichbehandlung (Vorschriften zum Verbot von Diskriminierung am Arbeitsplatz, über gleiche Entlohnung für Männer und Frauen und über gleiche Entlohnung für Beschäftigte mit befristeten oder unbefristeten Arbeitsverträgen), Equal treatment (rules prohibiting discrimination in the workplace, rules on equal pay for men and women and on equal pay for employees on fixed-term or permanent employment contracts)</p>